



برنامه راهبردی  
مرکز تحقیقات بهداشت محیط  
1399-1404



## فهرست

۱	مقدمه	۱
۳	۱,۱ مرکز تحقیقات بهداشت محیط	۳
۴	۱,۲ روش کار	۴
۶	۲ نمایه سازمانی	۶
۶	۲,۱ تاریخچه و افتخارات مرکز	۶
	۲,۲ رسالت (Mission) مرکز	Error! Bookmark not defined.
	۲,۳ دورنمای (Vision) مرکز	Error! Bookmark not defined.
	2.4 ارزش های (Values) مرکز	Error! Bookmark not defined.
	2.5 نقشه تحقیقات (Research Map)	Error! Bookmark not defined.
۳	تحلیل وضعیت مرکز	Error! Bookmark not defined.
	۳,۱ نقاط قوت (Strengths)	Error! Bookmark not defined.
	۳,۲ نقاط ضعف (Weakness)	Error! Bookmark not defined.
	۳,۳ فرصت ها (Opportunities)	Error! Bookmark not defined.
	۳,۴ تهدیدها (Threats)	Error! Bookmark not defined.
4	ماتریس ارزیابی عوامل داخلی و خارجی	Error! Bookmark not defined.
	4.1 ماتریس ارزیابی عوامل داخلی (IFE)	Error! Bookmark not defined.
	۴,۲ ماتریس ارزیابی عوامل خارجی (EFE)	Error! Bookmark not defined.
	۴,۳ رویکرد اتخاذ شده بر اساس تحلیل ماتریس SWOT	Error! Bookmark not defined.
۵	تعیین استراتژی ها، اهداف کلی و اهداف ویژه	Error! Bookmark not defined.
	۵,۱ استراتژی های مرکز	Error! Bookmark not defined.
	5.2 اهداف کلی مرکز (Strategic Goals)	Error! Bookmark not defined.
	۵,۳ اهداف ویژه (اختصاصی)	Error! Bookmark not defined.
	۵,۴ نقشه راه (road map) برای دستیابی به اهداف	Error! Bookmark not defined.
۶	برنامه عملیاتی	Error! Bookmark not defined.

## 1 مقدمه

### 1.1 مرکز تحقیقات بهداشت محیط

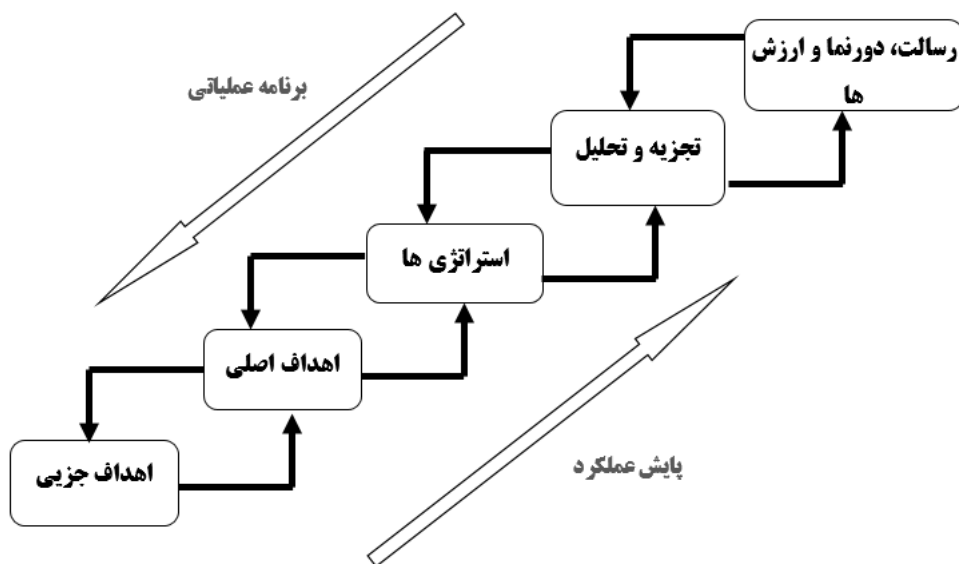
سلامت و بهداشت محیط در ابتدا صرفاً به پیشگیری از بیماری های مختلف عفونی واگیردار می پرداخت، اما به تدریج بر دامنه آن افزوده شد و بطور کلی "سلامتی" را در قلمرو خود قرار داد. بهداشت محیط عبارت از کنترل عواملی از محیط زندگی مانند آب، فاضلاب، زباله، هوا، اماکن، پسماندهای اتمی، آلودگی هوا، لایه ازن، زباله های عفونی، آلودگی صوتی، تهدیدات بحرانی (طبیعی و غیر طبیعی) و غیره است که به هر شکل روی سلامت جسمی، روانی و اجتماعی مردم تاثیر گذار است. به عبارتی بهداشت محیط، تکوین نظام یافته، ارتقا و اجرای معیارهایی است که شرایط خارجی مسبب بیماری، ناتوانی و سلب آسایش از انسان را کنترل می کنند. در این مجموعه معیارهای ساختار یافته علاوه بر حفظ سلامت و ایمنی، جنبه های زیبایی شناختی نیز متناسب با نیازها و انتظارات جامعه هدف گنجانده می شود. براین اساس مهمترین وظیفه بهداشت محیط، مطالعه عوامل محیطی مضر برای سلامت انسان و تشخیص و پیشگیری، رفع و کنترل اثرات سوء ناشی از این عوامل تلقی می گردد. بهداشت محیط به طور مؤکد سلامت انسان و بهداشت مردم را به عنوان هدف اصلی پیگیری می کند و کیفیت محیط و حفظ سلامت اکوسیستم ها را به طور غیرمستقیم مورد توجه قرار می دهد. از نظر سازمان جهانی بهداشت (WHO) بهداشت محیط توسعه سیستماتیک، ارتقاء و هدایت معیارها به سمت اصلاح یا کنترل عواملی از محیط زیست انسانی (محیط داخلی و بیرونی) است که می توانند از طریق ایجاد بیماری، ناتوانی یا رنجش و ناراحتی تاثیر سوء بر سلامت جسمی، روحی روانی و سلامت جامعه داشته باشند. البته این تعریف نه تنها شامل عوامل مرتبط با ایمنی و سلامتی بلکه مرتبط با شرایط مطلوب زیبا شناختی محیط، مطابق نیازها و انتظارات اجتماعی است. از طرف دیگر ایجاد نظم و انضباط در سلامت و بهداشت انسان و محیط و حفاظت از آن در زمره فعالیت های این رشته می باشد. بهداشت محیط همواره یکی از فعالیت های مهم سازمان جهانی بهداشت بوده است. این سازمان فعالیت های جدید و رو به رشدی را در راستای حفاظت کیفیت

محیط از جمله: آب، هوا، خاک، غذا، حفاظت در برابر پرتو ها و شناسایی و پیش بینی زودرس خطرات ناشی از پیشرفت فناوری ها معطوف نموده است. گروهها و سازمانها برای خود هدفهایی را در نظر میگیرند و مراکز تحقیقاتی و پژوهشی وابسته به دانشگاهها و مراکز آموزش عالی نیز از این قاعده مستثنی نیستند. مراکز تحقیقات بهداشت محیط دانشگاه علوم پزشکی کردستان ارتقاء کمی و کیفی پژوهشها در زمینه‌های بیماریهای مرتبط با محیط زیست و یافتن راهکارهایی جهت رفع یا بهبود آنها را به عنوان هدف خود قرار داده است. تلاش این مرکز در جهت انجام پژوهش و تحقیق پیرامون مشکلات مرتبط با بهداشت محیط می باشد و در این راستا از همکاری همه اساتید و متخصصین رشته های مختلف و مرتبط با بهداشت محیط و مهندسی محیط زیست کمک می گیرد.

شایان ذکر است تدوین برنامه راهبردی این امکان را برای مدیران فراهم می سازد تا در مسیر رشد و توسعه سازمانی، با دیدی واقع بینانه به فرصت ها، توانمندی ها، تهدیدها و ضعفها، برنامه ریزی و تصمیم گیری کرده و پیشاپیش سیستم را از دوباره کاری و آزمایش و خطا تا حد امکان مصون دارد. در این راستا برنامه راهبردی و برنامه عملیاتی پنج سالانه مرکز تحقیقات بهداشت محیط دانشگاه علوم پزشکی کردستان تدوین شده است. امید است با بکارگیری و اجرای این سند بتوانیم با نهادینه کردن فرهنگ پژوهش در حوزه بهداشت و سلامت محیط زیست مرکز تحقیقات بهداشت محیط دانشگاه علوم پزشکی کردستان را به نقش و جایگاه واقعی خود در ارتقاء سلامت و تحقق عدالت در سلامت جامعه، نزدیک نماییم.

## ۱.۲ روش کار

نقشه راه (road map) ارائه شده در این مطالعه با ماموریت آغاز می شود و با تجزیه و تحلیل وضعیت، توسعه استراتژی ها و تعیین اهداف اصلی و همچنین تعریف اهداف عملکردی (جزیی) ادامه می یابد. شکل ۱ ارتباط بین مراحل برنامه ریزی را نشان می دهد.



شکل شماره ۱. رابطه بین مأموریت، استراتژی، اهداف اصلی و اهداف جزئی

این برنامه در سال ۱۳۹۹ برای ۵ سال بر اساس مدل برنامه ریزی استراتژیک جامع تدوین شد. براساس این مدل پس از تدوین رسالت، چشم انداز و ارزش های مرکز، موقعیت سازمان براساس تجزیه تحلیل SWOT تعیین می گردد. در این مطالعه از جلسات متمرکز با اعضای مرکز و بررسی برنامه های قبلی، عملکرد گذشته و با در نظر گرفتن شرایط فعلی مرکز برای تدوین رسالت، چشم انداز و ارزش های مرکز استفاده شد. برای تحلیل وضعیت موجود از مدل SWOT در جلسات بحث گروهی و بارش افکار، برای تعیین نقاط قوت، ضعف، فرصت ها و تهدیدها استفاده شد. در نهایت برای تدوین استراتژی ها، مأموریت و چشم انداز مورد بررسی و شناخت دقیق قرار گرفت، عوامل مؤثر محیط خارجی شامل فرصت ها و تهدیدها و عوامل مؤثر محیط داخلی شامل نقاط قوت و ضعف در ماتریس ازیابی عوامل داخلی و خارجی مورد سنجش قرار گرفت و بر این اساس در جلسات بحث گروهی استراتژی های ۵ ساله مرکز را تعیین نمودیم. در نهایت خلاصه نقشه راه در پایان برنامه آورده شده است.

### ۲.۱ تاریخچه و افتخارات مرکز

یکی از مهمترین مراکز تحقیقاتی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی-درمانی کردستان مرکز تحقیقات بهداشت محیط با گرایش آب و مواد غذایی می‌باشد. این مرکز در سال ۱۳۸۹ فعالیت خود را با هدف ارتقاء سطح دانش و توان علمی، پژوهشی اساتید، متخصصین، محققین و دانشجویان در زمینه بهداشت محیط و توسعه و ارتقاء سطح تحقیقات در این زمینه و همچنین بهبود میزان سلامتی جامعه و کیفیت زندگی آغاز نمود. لازم به ذکر است که این مرکز از آزمایشگاههای تخصصی تحقیقاتی مانند: آزمایشگاه شیمی آب و فاضلاب، آزمایشگاه میکروبیولوژی آب و فاضلاب، آزمایشگاه هوا و صوت و همچنین آزمایشگاه مواد زاید جامد برخوردار میباشد و مشغول به ارائه خدمات به صورت پیوسته بوده است. این مرکز در تاریخ ۱۳۹۴/۶/۱۵ موفق به اخذ «موافقت قطعی» از شورای گسترش دانشگاه های علوم پزشکی گردید. تاکنون این مرکز تعدادی دانشجو در مقطع دکترای پژوهشی پذیرش نموده است که ۷ نفر از اینها فارغ التحصیل شده اند و ۲ دانشجو هم مشغول به تحصیل میباشند. در طی مدت فعالیت اعضای این مرکز تحقیقات بیش از ۲۰۰ مقاله (شکل شماره ۲) در مجلات معتبر داخلی و خارجی و همچنین بیش از ۲۰ کتاب انگلیسی و فارسی به چاپ رسانده اند و از یک روند صعودی برخوردار بوده است. این مرکز علاوه بر طرح های تحقیقاتی متعددی که در خود مرکز انجام شده اند موفق گردیده با همکاری بین بخشی با دیگر سازمانها نظیر شرکت آب و فاضلاب پروژه های مشترک کاربردی نیز به انجام برساند.

اولویت های پژوهشی و تحقیقاتی مرکز تحقیقات محیط بصورت زیر می باشد:

- بررسی روش های بهبود مدیریت کیفیت منابع آب از نظر حفاظت حوزه های آبریز به منظور جلوگیری از ورود آلاینده های طبیعی، شهری، صنعتی، کشاورزی، دامی و ..... به منابع آب و کاهش هزینه های تصفیه در تصفیه خانه های آب و فاضلاب
- تلاش در جهت ورود به تحقیقات در زمینه کاربرد نانوتکنولوژی در تصفیه آب، فاضلاب و هوا

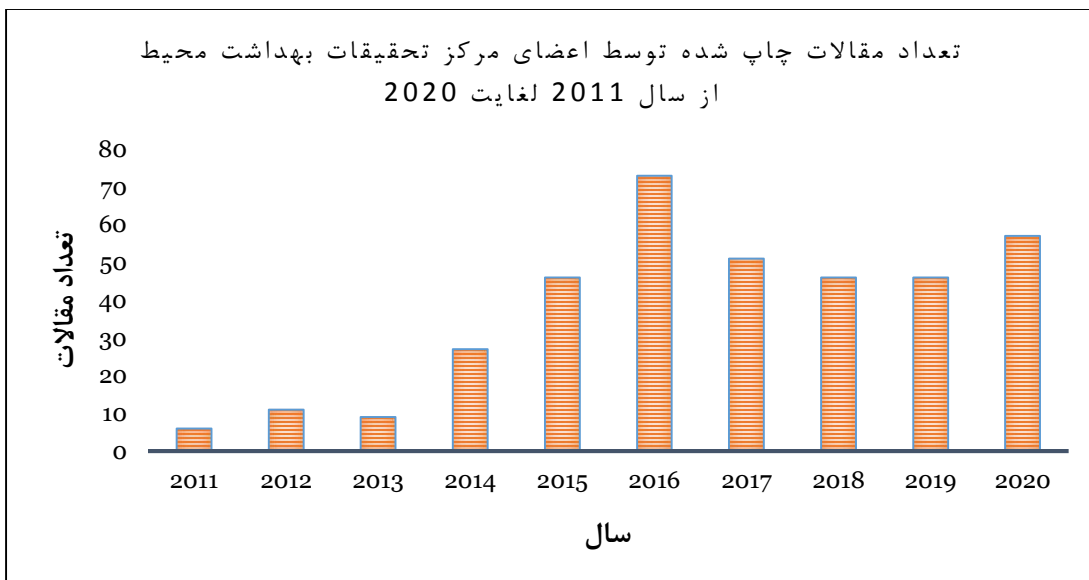
- بررسی راندمان سیستم‌های تصفیه فاضلاب و ارائه راهکار در جهت افزایش ظرفیت و بالابردن راندمان این

#### سیستم‌ها

- بررسی آلودگی صدا در محیط‌های شهری و ارائه راهکار در جهت کاهش صدا
- ارائه روش‌های جدید تعیین آلاینده‌های سمی هوا، خاک، آب و ....
- بررسی اثر آلودگی آب بر خاک و محصولات کشاورزی
- بررسی کیفیت آب‌های زیرزمینی مناطق صنعتی
- اقدامات بهداشت محیطی در شرایط اضطراری
- مدیریت محیط زیست و توسعه پایدار
- مدیریت مواد زائد جامد شهری و خطرناک و بازیافت مواد
- زیست‌پالایی خاک‌ها و لجن‌های آلوده
- کاربرد و بومی سازی فن آوری‌های نوین تصفیه (فرآیندهای اکسیداسیون پیشرفته، فرآیندهای غشایی، نانو ساختارها، ساخت، اصلاح و کاربرد جاذب‌ها) در حذف آلاینده‌های محیطی از آب، فاضلاب، خاک

#### و هوا

- مطالعه فرآیندهای نوین استخراج و پاک سازی خاک و لجن‌های دور ریز
- مطالعه و ردیابی آلاینده‌های نوپدید در منابع غذایی
- توسعه روش‌های نوین سنجش آلاینده‌های محیطی (بیوسنسورها، بیومارکرها و بیواندیکاتورها)



شکل شماره ۲. تعداد مقالات چاپ شده توسط اعضای مرکز تحقیقات بهداشت از سال ۲۰۱۱ لغایت ۲۰۲۰



## 2.2 رسالت مرکز (Mission):

مرکز تحقیقات بهداشت محیط دانشگاه علوم پزشکی کردستان، حفظ و ارتقاء کیفیت تحقیقات در محیط زیست و دستیابی به فناوری های نوین را سرلوحه کار خود قرار داده است. ما تلاش می کنیم در راستای اجرای برنامه های کلان نظام سلامت کشور و همسو با جامعه جهانی، ارائه تحقیقات بهداشت محیط در سطح منطقه ای و جهانی را ارتقاء دهیم. ما مصمم هستیم تا با مدیریت صحیح، استفاده از اساتید برجسته و پژوهشگران توانمند در حوزه های مرتبط و بهره گیری مناسب از قابلیت های علمی موجود، کیفیت پژوهش و خدمات مشاوره ای در زمینه بهداشت محیط را بهبود بخشیم. این مرکز در نظر دارد با برقراری هماهنگی و همکاری بین بخشی و ارتباط موثر و مستمر با دانشگاه های ملی و فراملی و مراکز تحقیقاتی فعال، پژوهش های زیربنایی هم سو با دانش روز و متناسب با نیازهای کشور و جامعه جهانی را توسعه دهد. ما متعهد هستیم که فعالیت های خود را به شیوه ای ارائه نماییم که بتواند تولید، توزیع، انتشار و ترویج دانش تخصصی روز را در هر زمان و هر مکان برای همه مخاطبین خود اعم از اساتید، دانشجویان و دانش آموختگان بهداشت محیط فراهم نموده، و بر اساس ظرفیت های علمی و ارزش های فرهنگی کشور، بستری مناسب جهت اتخاذ تصمیمات مهم و سیاست گذاری های کلان در این حوزه از علوم بهداشتی را فراهم آورد.



## ۲.۳ دورنمای (Vision) مرکز:

با توکل به خداوند متعال، این مرکز قصد دارد در پنج سال آینده (۱۴۰۴-۱۳۹۹) از طریق انجام فعالیت های پژوهشی خلاق و نوآورانه، ارتباط با صنعت و تولید ثروت، توسعه و ارتقای سطح تحقیقات در حوزه بهداشت محیط، به عنوان یکی از مراکز تحقیقاتی برتر در حوزه علوم بهداشتی در سطح کشور باشد. ما تلاش می کنیم با تمرکز بر توانایی های بالفعل و بالقوه استانی، منطقه ای و ملی، در راستای تحقق اهداف سند چشم انداز ۲۰ ساله و نقشه جامع علمی کشور، با انجام پژوهش های بنیادی و کاربردی، در ارتقای فرهنگ مهندسی بهداشت محیط، سطح بهداشت در جامعه، حل مشکلات زیست محیطی و دستیابی به گام های موثری در زمینه حفاظت از محیط زیست پیشگام باشیم.

**VISION**



## 2.4 ارزش های (Values) مرکز:

- پایبندی به ارزش های اسلامی و اصول اخلاق حرفه ای و حفظ کرامت انسانی
- گسترش خلاقیت و نوآوری های فردی و گروهی
- استفاده بهینه از امکانات و صیانت از منابع ملی در هزینه کرد اعتبارات پژوهشی
- تعهد به انجام و یا حمایت از تحقیقات کاربردی در راستای الویت های ملی
- استفاده از خرد جمعی و مشارکت سازمانی در جهت توسعه همکاری های ملی و بین المللی



### دریافت کنندگان خدمات و ذینفعان:

- وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
- مرکز سلامت محیط و کار وزارت بهداشت
- دانشگاه های علوم پزشکی کشور
- سازمان حفاظت محیط زیست
- شرکت آب و فاضلاب
- شهرداری ها
- وزارت صنعت، معدن و تجارت
- عموم مردم
- دانشکده های بهداشت

- سایر مراکز تحقیقاتی مرتبط

- سازمان های منطقه ای و بین المللی ( WHO و ... )

- دانش آموختگان رشته بهداشت محیط



2.5 نقشه تحقیقات (Research Map)

### ۳ تحلیل وضعیت مرکز محیط داخلی

#### ۳.۱ نقاط قوت (Strengths)

##### عوامل دانشگاهی و دانشکده:

- S1: پتانسیل تعامل و همکاری خوب با دانشگاه و دانشکده
- S2: وجود دوره های تحصیلات تکمیلی شامل کارشناسی ارشد بهداشت مهندسی بهداشت محیط در دانشکده بهداشت و دکترای پژوهشی در مزرک تحقیقات بهداشت محیط
- S3: وجود مراکز تحقیقاتی متعدد با گرایش های مختلف در دانشگاه علوم پزشکی کردستان بمنظور استفاده از تخصص و تجربیات محققین آن مراکز در پروژه های مشترک
- S4: ارتباط و تعاملات موثر با دیگر مراکز تحقیقاتی مستقر در دانشگاه علوم پزشکی کردستان

##### نیروی کار:

##### ریاست:

- S5: عضویت رئیس مرکز در کارگروه های تخصصی استانی و کشوری
- S6: آینده نگری در دیدگاه ریاست مرکز
- S7: ارزش گذاری به نیروی انسانی
- S8: جذب اعضای هیات علمی و کارشناس پژوهشی جوان، توانمند و متعهد
- S9: نگرش مثبت به جایگاه پژوهش در مرکز
- S10: ترویج و ارتقا فرهنگ کارگروهی در اعضا مرکز

##### پرسنل:

- S11: وضعیت و سطوح تحصیلی بالای کارشناسان

##### اعضای هیات علمی:

- S12: تنوع تخصص و تعداد اعضای هیات علمی متناسب با نیاز
- S13: میزان خلاقیت، مهارت، همکاری، مشارکت پذیری، مسئولیت پذیری، روحیه انتقادپذیری، صداقت، انگیزه و سرعت انجام کار
- اعضای مرکز در بهبود روند پژوهش و کار مرکز

##### فرایند کار:

- S14: شفاف بودن، مدون بودن و ساده بودن فرایند فعالیت ها در مرکز
- S15: مدیریت و نظارت مناسب بر روند اجرای فرایندها
- S16: منظم بودن برنامه ها و جلسات مرکز
- S17: برخورداری از آزمایشگاه و تجهیزات پیشرفته آزمایشگاهی در مرکز
- S18: امکان استفاده از تجهیزات، آزمایشگاه ها و کارگاه های متنوع در دانشگاه
- S19: ارتقاء فرهنگ پژوهش در سال های اخیر
- S20: احساس یک خانواده بودن در پرسنل و اعضای هیات علمی در موفقیت ها و مشکلات

S21: وجود شورای پژوهشی با ترکیبی از محققین برجسته در رشته های مرتبط  
فرهنگ سازمانی:

S22: میزان پذیرش برنامه های جدید از سوی پرسنل و اعضای هیات علمی

S23: روحیه قناعت و دوری از اسراف در میان اعضا

تولید دانش:

S24: توانمندی رو به افزایش در برقراری ارتباط با صنعت، جامعه و سیاستگذاران

S25: قابلیت علمی بالا جهت انجام تحقیقات بنیادی و کاربردی در کلیه حوزه های تخصصی مهندسی بهداشت محیط در مرکز

S26: ظرفیت بالای مرکز جهت درآمدهای اختصاصی از طریق انجام پروژه های ارتباط با صنعت

S27: چاپ و انتشار مجله تخصصی علمی پژوهشی به زبان انگلیسی تحت عنوان Journal of Advances in Environmental Health Research (JAEHR)

S28: امکان و توانایی برگزاری کارگاه ها و وبینار های آموزشی و پژوهشی

S29: وجود سوابق علمی پژوهشی درخشان و معتبر مربوط به مسئولین، اعضا هیئت علمی و پرسنل مربوطه و چاپ مقالات

علمی متعدد در مجلات معتبر با وابستگی این مرکز

S30: حضور پر رنگ اعضای هیئت علمی و کارشناسان در تالیف و ترجمه کتب تخصصی و شرکت در همایش های داخلی و

خارجی



## ۳,۲ نقاط ضعف (Weakness)

عوامل دانشگاهی و دانشکده:

- W1: کمبود بودجه به نسبت حجم عظیم تقاضا جهت انجام طرح های پژوهشی
- W2: کمبود امکانات برای اعضای هیأت علمی جهت شرکت در کارگاه های آموزشی خارج از کشور

نیروی کار:

پرسنل:

- W3: تعداد محدود پرسنل و کارشناس متناسب با نیاز مرکز

اعضای هیات علمی:

- W4: تعداد محدود هیات علمی پژوهشگر تمام وقت متناسب با نیاز مرکز
- W5: عدم وجود سیستم انگیزشی مناسب در راستای تشویق اعضای هیئت علمی

فرایند کار:

- W6: در دسترس نبودن مترجم زبان انگلیسی جهت کمک به اعضا در نوشتن مقالات انگلیسی

- W7: عدم تناسب فضای فیزیکی مرکز با حجم فعالیت ها

- W8: استاندارد نبودن فضای فیزیکی آزمایشگاه های تخصصی مرکز

- W9: محدودیت تجهیزات آموزشی و پژوهشی متناسب با نیاز مرکز (ویدئو، پروژکتور، پرینتر، اسکنر و ...)

- W10: عدم وجود ساز و کار مناسب جهت جذب اعتبار و گرنت پژوهشی های ملی، منطقه ای و بین المللی

- W11: عدم وجود یک برنامه راهبردی منسجم در مرکز

- W12: نبود سیستم و بودجه کافی در خصوص تعمیر و نگهداری دستگاه ها و تجهیزات آزمایشگاهی

تولید دانش:

- W13: عدم عقد تفاهم نامه با سایر مراکز تحقیقاتی فعال در زمینه بهداشت محیط و مهندسی محیط زیست

- W14: عدم توجه کافی به ترجمان دانش در مرکز

- W15: نیاز به صرف هزینه و زمان زیاد جهت انجام پروژه های تحقیقاتی و عدم همکاری برخی دستگاه های اجرایی جهت تامین

بودجه پروژه های تحقیقاتی



### 3.3. فرصت‌ها (Opportunities)

- 01: سیاست‌ها و خط‌مشی دولت و وزارتخانه در ارتباط با توسعه تحقیقات در زمینه بهداشت محیط و محیط زیست
- 02: هماهنگی و انطباق بین اهداف راهبردی مرکز و سیاست‌های کلان کشور در بخش محیط زیست
- 03: اختیارات قانونی و رسمی تفویض شده به مرکز
- 04: حمایت و رویکرد مثبت مسئولین دانشگاه و دانشکده به مرکز
- 05: دیدگاه مثبت محققین، پژوهشگران و دانشجویان نسبت به مرکز
- 06: استفاده از قابلیت‌های علمی و تجربیات سایر اعضای وابسته به مرکز
- 07: تعدد صنایع و سازمان‌های آماده دریافت خدمات تحقیقاتی تخصصی بهداشت محیط در سطح کشور و منطقه و استان
- 08: روند رو به رشد تعداد دانش‌آموختگان بهداشت محیط کشور
- 09: وجود قوانین مربوط به لزوم هزینه‌کرد بخشی از اعتبارات دستگاه‌های اجرایی به امر پژوهش
- 010: وجود طرح‌های ملی تحقیقاتی مرتبط در موسسه ملی توسعه تحقیقات علوم پزشکی ایران (نیماد)
- 011: توجه سازمان‌های بین‌المللی مرتبط با موضوعات تخصصی بهداشت محیط و امکان تبادل اطلاعات با سایر کشورها
- 012: ارتقا کمی و کیفی فعالیت‌های پژوهشی در سطوح ملی و بین‌المللی
- 013: ضرورت و نیاز کشور به دستیابی و تدوین حدود استانداردهای زیست‌محیطی بومی و ملی منطبق بر تحقیقات ملی
- 014: ارتباط مناسب با دانشمندان ایرانی و غیر ایرانی خارج از کشور
- 015: امکان استفاده از محققین خارج از دانشگاه جهت اجرای پژوهش
- 016: رقابت با دیگر مراکز تحقیقاتی
- 017: لزوم انجام پژوهش در زمینه بهداشت محیط و مهندسی محیط زیست با توجه به مشکلات روز افزون بهداشتی و زیست‌محیطی متعدد در سطح استان و منطقه
- 018: وجود مجلات علمی در دسترس برای چاپ مقاله و رشد مرکز
- 019: امکان برگزاری همایش‌های کشوری و بین‌المللی جهت معرفی مرکز
- 020: امکان جذب گزنت‌های پژوهشی از وزارتخانه‌ها و سایر سازمان‌های دولتی
- 021: وجود پارک‌های علم و فناوری و مراکز رشد در استان کردستان



### ۳،۴ تهدیدها (Threats)

- T1: عدم دسترسی مستقیم و بدون واسطه به منابع مالی و اعتباری
- T2: عدم اعتقاد جدی مسئولین به برنامه های راهبردی و مدیریت کیفیت
- T3: وجود موانع قانونی در خصوص جذب نیروی متخصص در بخش های اداری و اجرایی
- T4: عدم مشارکت مرکز تحقیقات در تصمیم گیری کلان در امور تخصصی بهداشت محیط کشور
- T5: توجه ناکافی به برنامه های بهداشتی و زیست محیطی در برنامه های کلان ملی
- T6: عدم شناخت مناسب صنعت، جامعه و سیاستگذاران از توانمندی ها و قابلیت مرکز
- T7: نامشخص بودن اولویت های تحقیقاتی صنایع و سازمان های نیازمند دریافت خدمات تخصصی بهداشت محیط
- T8: طولانی بودن فرایندهای اداری
- T9: فراهم نبودن بستر مناسب ارتباط بین مراکز تحقیقاتی مرتبط در کشور
- T10: ناکافی بودن سیاست های حمایتی از محققین و مخترعین
- T11: کافی نبودن بودجه مصوب برای اجرای برنامه ها
- T12: وجود تحریم های بین المللی وعدم امکان دسترسی به برخی مواد و تجهیزات
- T13: پایین بودن سهم بخش پژوهش در سرانه درآمد ملی
- T14: عدم همکاری برخی سازمانها جهت تبدیل برخی طرح های تحقیقاتی و پایان نامه ها به محصول و تجاری سازی
- T15: ضعف تبلیغات و عدم معرفی مرکز از طریق رسانه های عمومی و جراید





4 ماتریس ارزیابی عوامل داخلی و خارجی  
4.1 ماتریس ارزیابی عوامل داخلی (IFE)

جمع کل	میانگین وزن	میزان اثر	نوع اثر		عوامل	عوامل اصلی
			ضعف	قوت		
					<b>عوامل دانشگاهی و دانشکده</b>	
۸	۴	۲		*	پتانسیل تعامل و همکاری خوب با دانشگاه و دانشکده	
۱۲	۴	۳		*	وجود دوره های تحصیلات تکمیلی شامل کارشناسی ارشد بهداشت مهندسی بهداشت محیط در دانشکده بهداشت و دکترای پژوهشی در مزرک تحقیقات مهندسی بهداشت محیط	
۳	۳	۱		*	وجود مراکز تحقیقاتی متعدد با گرایش های مختلف در دانشگاه علوم پزشکی کردستان بمنظور استفاده از تخصص و تجربیات محققین آن مراکز در پروژه های مشترک	
۳	۳	۱		*	ارتباط و تعاملات موثر با دیگر مراکز تحقیقاتی مستقر در دانشگاه علوم پزشکی کردستان	
۸	۴	۲		*	کمبود بودجه به نسبت حجم عظیم تقاضا جهت انجام طرح های پژوهشی	
۶	۳	۲		*	کمبود امکانات برای اعضای هیأت علمی جهت شرکت در کارگاههای آموزشی خارج از کشور	
					<b>ریاست</b>	
۱۶	۴	۴		*	عضویت رئیس مرکز در کارگروه های تخصصی استانی و کشوری	
۱۲	۴	۳		*	آینده نگری در دیدگاه ریاست مرکز	
۱۶	۴	۴		*	ارزش گذاری به نیروی انسانی	
16	۴	4		*	جذب اعضای هیات علمی و کارشناس پژوهشی جوان، توانمند و متعهد	
۶	۳	۲		*	نگرش مثبت به جایگاه پژوهش در مرکز	
۶	۳	۲		*	ترویج و ارتقا فرهنگ کارگروهی در اعضا مرکز	
					<b>پرسنل</b>	
۱۲	۴	۳		*	وضعیت و سطوح تحصیلی بالای کارشناسان	
۴	۲	۲		*	تعداد پرسنل و کارشناس متناسب با نیاز مرکز	
					<b>اعضای هیات علمی</b>	
۱۲	۴	۳		*	تنوع تخصص و تعداد اعضای هیات علمی متناسب با نیاز	
۸	۴	۲		*	میزان خلاقیت، مهارت، همکاری، مشارکت پذیری، مسئولیت پذیری، روحیه انتقادپذیری، صداقت، انگیزه و سرعت انجام کار <b>اعضای مرکز</b> در بهبود روند پژوهش و کار مرکز	
۴	۲	۲		*	تعداد محدود هیات علمی پژوهشگر تمام وقت متناسب با نیاز مرکز	
۲	۲	۱		*	عدم وجود سیستم انگیزشی مناسب در راستای تشویق اعضای هیئت علمی	

نیروی کار

۱۶	۴	۴	*	شفاف بودن، مدون بودن و ساده بودن فرایند کارها در مرکز	فرایند کار
۱۶	۴	۴	*	مدیریت و نظارت مناسب بر روند اجرای فرایندها	
۸	۴	۲	*	منظم بودن برنامه ها و جلسات مرکز	
۱۲	۴	۳	*	برخورداری از آزمایشگاه و تجهیزات پیشرفته آزمایشگاهی در مرکز	
۱۲	۴	۳	*	امکان استفاده از تجهیزات، آزمایشگاه ها و کارگاه های متنوع در دانشگاه	
۳	۳	۱	*	ارتقاء فرهنگ پژوهش در سال های اخیر	
۳	۳	۱	*	احساس یک خانواده بودن در پرسنل و اعضای هیات علمی در موفقیت ها و مشکلات	
۱۲	۴	۳	*	وجود شورای پژوهشی با ترکیبی از محققین برجسته استان در رشته های مرتبط	
۲	۲	۱	*	در دسترس نبودن مترجم زبان انگلیسی جهت کمک به اعضا در نوشتن مقالات انگلیسی	
۶	۲	۳	*	عدم تناسب فضای فیزیکی مرکز با حجم فعالیت ها	
۳	۱	۳	*	استاندارد نبودن فضای فیزیکی آزمایشگاه های تخصصی مرکز	
۴	۲	۲	*	محدودیت میزان تجهیزات آموزشی و پژوهشی متناسب با نیاز مرکز (ویدئو، پروژکتور، پرینتر، اسکنر و ...)	
۲	۲	۱	*	عدم وجود ساز و کار مناسب جهت جذب اعتبار و گرنت پژوهشی های ملی، منطقه ای و بین المللی	
۴	۲	۲	*	عدم وجود یک برنامه راهبردی منسجم در مرکز	
۴	۲	۲	*	نبود سیستم و بودجه کافی در خصوص تعمیر و نگهداری دستگاه ها و تجهیزات آزمایشگاهی	
۳	۳	۱	*	میزان پذیرش برنامه های جدید از سوی پرسنل و اعضای هیات علمی	سازمانی فرهنگ
۳	۳	۱	*	روحیه قناعت و دوری از اسراف در اعضا	
۸	۴	۲	*	توانمندی رو به افزایش در برقراری ارتباط با صنعت، جامعه و سیاستگذاران	تولید دانش
16	۴	4	*	قابلیت علمی بالا جهت انجام تحقیقات بنیادی و کاربردی در کلیه حوزه های تخصصی مهندسی بهداشت محیط	
4	4	۱	*	ظرفیت بالا جهت درآمدهای اختصاصی از طریق پروژه های ارتباط با صنعت	
۱۶	۴	۴	*	چاپ و انتشار مجله تخصصی علمی پژوهشی به زبان انگلیسی تحت عنوان Journal of Advances in Environmental Health Research (JAEHR)	
۸	۴	۲	*	امکان و توانایی برگزاری کارگاه ها و وبینار های آموزشی و پژوهشی	
۸	۴	۲	*	وجود سوابق علمی پژوهشی درخشان و معتبر مربوط به مسئولین، اعضا هیئت علمی و پرسنل مربوطه و چاپ مقالات علمی -متعدد در مجلات معتبر با وابستگی این مرکز	
۸	۴	۲	*	حضور پر رنگ اعضای هیئت علمی و کارشناسان در تالیف و ترجمه کتب تخصصی و شرکت در همایش های داخلی و خارجی	

۴	۲	۲	*	عدم عقد تفاهم نامه با سایر مراکز تحقیقاتی فعال در زمینه بهداشت محیط و مهندسی محیط زیست
۴	۲	۲	*	عدم توجه کافی به ترجمان دانش در مرکز
2	2	1	*	نیاز به صرف هزینه و زمان زیاد جهت انجام پروژه های تحقیقاتی و عدم همکاری برخی دستگاه های اجرایی جهت تامین بودجه پروژه های تحقیقاتی
۳/۰۱		۱۰۰		جمع

۴,۲ ماتریس ارزیابی عوامل خارجی (EFE)

جمع کل	میانگین وزن	میزان اثر	نوع اثر		عوامل
			فرصت	تهدید	
۹	۳	۳		*	سیاست ها و خط مشی دولت و وزارتخانه در ارتباط با توسعه تحقیقات در زمینه بهداشت محیط و محیط زیست
۲۰	۴	۵		*	همکاهنگی و انطباق بین اهداف راهبردی مرکز و سیاست های کلان کشور در بخش محیط زیست
۹	۳	۳		*	اختیارات قانونی و رسمی تفویض شده به مرکز
	4			*	حمایت و رویکرد مثبت مسئولین دانشگاه و دانشکده به مرکز
	3			*	دیدگاه مثبت محققین، پژوهشگران و دانشجویان نسبت به مرکز
۱۲	۳	۴		*	استفاده از قابلیت های علمی و تجربیات سایر اعضای وابسته به مرکز
۲۰	۴	۵		*	تعدد صنایع و سازمان های آماده دریافت خدمات تحقیقاتی تخصصی بهداشت محیط در سطح کشور و منطقه
۶	۳	۲		*	روند رو به رشد تعداد دانش آموختگان بهداشت محیط کشور
۶	۳	۲		*	وجود قوانین مربوط به لزوم هزینه کرد بخشی از اعتبارات دستگاه های اجرایی به امر پژوهش
۲۰	۴	۵		*	وجود طرح های ملی تحقیقاتی مرتبط در موسسه ملی توسعه تحقیقات علوم پزشکی ایران (نیماد)
۱۲	۴	۳		*	توجه سازمان های بین المللی مرتبط به موضوعات تخصصی بهداشت محیط و امکان تبادل اطلاعات با سایر کشورها
۹	۳	۳		*	ارتقا کمی و کیفی فعالیت های پژوهشی در سطوح ملی و بین المللی
۹	۳	۳		*	ضرورت و نیاز کشور به دستیابی و تدوین حدود استانداردهای زیست محیطی بومی و ملی منطبق بر تحقیقات ملی
۱۲	۳	۴		*	ارتباط مناسب با دانشمندان ایرانی و غیر ایرانی خارج از کشور
۹	۳	۳		*	امکان استفاده از محققین خارج از دانشگاه جهت اجرای پژوهش
۸	۴	۲		*	رقابت با دیگر مراکز تحقیقاتی
۱۲	۴	۳		*	لزوم انجام پژوهش در زمینه بهداشت محیط و مهندسی محیط زیست با توجه به مشکلات روز افزون بهداشتی و زیست محیطی متعدد در سطح استان و منطقه
۶	۳	۲		*	وجود مجلات علمی در دسترس برای چاپ مقاله و رشد مرکز
۶	۳	۲		*	امکان برگزاری همایش های کشوری و بین المللی جهت معرفی مرکز
۱۲	۳	۴		*	امکان جذب گرنت های پژوهشی از وزارتخانه و سایر سازمانهای دولتی
۶	۳	۲		*	وجود پارکهای علم و فناوری و مراکز رشد در استان
۵	۱	۵	*		عدم دسترسی مستقیم و بدون واسطه به منابع مالی و اعتباری
۲	۱	۲	*		عدم اعتقاد جدی مسئولین به برنامه های راهبردی و مدیریت کیفیت
۶	۲	۳	*		وجود موانع قانونی در خصوص جذب نیروی متخصص در بخش های اداری و اجرایی
۳	۱	۳	*		عدم مشارکت مرکز تحقیقات در تصمیم گیری کلان در امور تخصصی بهداشت محیط کشور
۴	۲	۲	*		توجه ناکافی به برنامه های بهداشتی و زیست محیطی در برنامه های کلان ملی
۳	۱	۳	*		عدم شناخت مناسب صنعت، جامعه و سیاستگذاران از توانمندی ها و قابلیت مرکز

۲	۱	۲	*	نامشخص بودن اولویت های تحقیقاتی صنایع و سازمان های نیازمند دریافت خدمات تخصصی بهداشت محیط
۴	۲	۲	*	طولانی بودن فرایندهای اداری
۴	۲	۲	*	فراهم نبودن بستر مناسب ارتباط بین مراکز تحقیقاتی مرتبط در کشور
۲	۲	۱	*	ناکافی بودن سیاست های حمایتی از محققین و مخترعین
۳	۱	۳	*	کافی نبودن بودجه مصوب برای اجرای برنامه ها
۶	۲	۳	*	وجود تحریم های بین المللی وعدم امکان دسترسی به برخی مواد و تجهیزات
۶	۲	۳	*	- نیاز به صرف هزینه و زمان زیاد جهت انجام پروژه های تحقیقاتی و عدم همکاری برخی دستگاه های اجرایی جهت تامین بودجه پروژه های تحقیقاتی
۴	۱	۴	*	- عدم همکاری برخی سازمانها جهت تبدیل برخی طرح های تحقیقاتی و پایان نامه ها به محصول و تجاری سازی
۴	۲	۲	*	ضعف تبلیغات و عدم معرفی مرکز از طریق رسانه های عمومی و جراید
۲/۶۱		۱۰۰		جمع

### ۳. رویکرد اتخاذ شده بر اساس تحلیل ماتریس SWOT

بر اساس تحلیل وضعیت و ارزیابی عوامل داخلی و خارجی، مرکز تحقیقات بهداشت محیط دانشگاه علوم پزشکی کردستان در منطقه SO واقع شده است بدین مفهوم که این مرکز از لحاظ عوامل داخلی در شرایط ایده آل و مناسب بوده و دارای نقاط قوت زیادی است. همچنین از لحاظ ارزیابی محیط خارجی اگر چه تهدیدهایی این مرکز را تحت شعاع قرار می دهد اما فرصت های زیادی در اختیار مرکز قرار دارد. هر سازمانی علاقه مند است که همیشه در این موقعیت (SO) قرار داشته باشد تا بتواند با بهره گیری از نقاط قوت داخلی از فرصت ها و رویدادهای خارجی حداکثر استفاده را بنماید. بهره گیری از نقاط قوت داخلی در کنار فرصت های خارجی می تواند دستیابی به چشم انداز ۵ ساله تعریف شده برای مرکز تحقیقات بهداشت محیط دانشگاه علوم پزشکی کردستان را محقق نماید .



۵ تعیین استراتژی ها، اهداف کلی و اهداف ویژه

۲ اهداف کلی مرکز (Strategic Goals)

اهداف کلان (G)

**G1:** هدفمندی، همسویی و هم افزایی فعالیت ها با رویکرد نظام مند و برنامه محور

**G2:** ارتقاء کیفیت مجله مرکز تحقیقات بهداشت محیط و افزایش امتیاز آن

**G3:** افزایش کمی و کیفی امکانات و تجهیزات آزمایشگاه

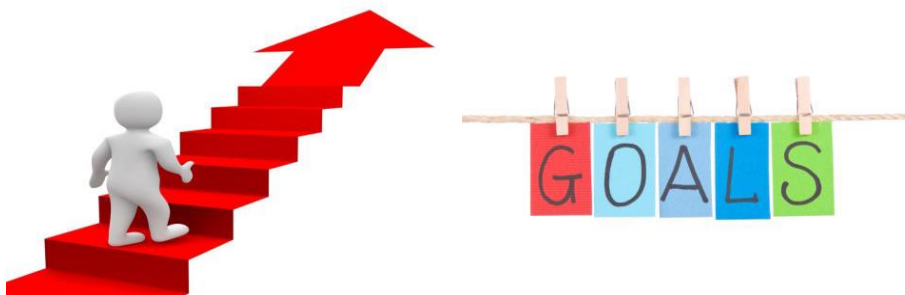
**G4:** ارتقاء و توسعه جایگاه علمی مرکز تحقیقات بهداشت محیط در سطح منطقه ای، ملی و بین المللی

**G5:** گسترش همکاری، توسعه دانش و مطالعات مشترک بین مرکز تحقیقات بهداشت محیط و سایر مراکز تحقیقاتی معتبر ملی و جهانی

**G6:** سازمان دهی و برنامه ریزی هدفمند پژوهش ها براساس اولویت ها و نیازهای ملی

**G7:** توسعه منابع انسانی اعم از اعضای هیئت علمی، کارشناسان و دانشجوی دکتری پژوهشی

**G8:** جذب منابع مالی برای مرکز



-۱

اهداف استراتژیک (S)

اهداف عینی (O)

هدف عینی شماره ۱ از هدف استراتژیک شماره ۱ و از هدف کلان شماره ۱ به صورت G1S1O1 نوشته می شود. برای نوشتن برنامه عملیاتی (A) هر هدف عملیاتی به صورت G1S1O1A1 نوشته خواهد شد.

اهداف استراتژیک (S)

G1S1: تصویب برنامه ی استراتژیک مرکز، با تاکید بر اولویت برنامه ها و محورهای پژوهشی مرکز

G1S2: تدوین و تصویب برنامه ی عملیاتی برای تحقق اهداف برنامه استراتژیک

G1S3: توسعه و روزآمدسازی وب سایت (تارنما) مرکز به زبان فارسی و انگلیسی

G1S4: تشکیل منظم جلسات مرکز و مستندسازی آن

G1S5: داوری طرح های پژوهشی ارجاع شده به مرکز

G2S1: تلاش در جهت کسب نمایه های بین المللی جهت مجله علمی مرکز

G3S1: فعالیت در جهت توسعه آزمایشگاه و تامین تجهیزات مورد نیاز

G3S2: تغیر فضای فیزیکی آزمایشگاه

G4S1: افزایش مقالات با افیلیشن مرکز با اولویت ایندکس های ISI ، PubMed و Scopus

G4S2: انتشار مقاله با همکاری های بین المللی (International collaboration)

G4S3: انتشار کتاب و Book chapter (به زبان انگلیسی) با ایندکس Scopus

G5S1: برقراری ارتباط و همکاری های علمی با مراکز تحقیقات بهداشت محیط در کشور

G5S2: برقراری ارتباط و همکاری های علمی بین المللی

G5S3: برگزاری و مشارکت با مراکز تحقیقات دانشگاهی و ملی در زمینه برگزاری کنگره، کارگاه و نشست های تخصصی در زمینه

پژوهشی (Research line) مرکز

G6S1: در اولویت بودن و حمایت از طرح های پژوهشی کاربردی و توسعه ای در برنامه های پژوهشی مرکز

G6S2: همکاری با سازمان ها و نهادهای ملی و بین المللی و مراکز صنعتی و مشارکت در انجام اولویت های تحقیقاتی مربوطه

G6S3: حمایت از تولید محصولات دانش بنیان در زمینه علوم محیط زیست و بهداشت محیط

G7S1: تلاش در جهت جذب نیروی انسانی در مرکز

G8S1: توسعه درآمدهای اختصاصی از طریق خدمات تحقیقاتی به ذی نفعان در قالب پروژه های ارتباط با صنعت

G8S2: معرفی مرکز از طریق رسانه های عمومی و شبکه های مجازی و ...





### ۵,۳ اهداف ویژه (اختصاصی)

- G1S1O1: تدوین یک برنامه استراتژیک ۵ ساله
- G1S2O1: تدوین یک برنامه ی عملیاتی برای تحقق اهداف برنامه استراتژیک
- G1S3O1: ارتقاء وب سایت مرکز نسبت به سال ۹۹ به میزان ۵٪
- G1S4O1: برگزاری حداقل ۵ جلسه در سال توسط اعضا
- G1S5O1: پذیرش و داوری حداقل یک طرح ارجاع شده به مرکز تا پایان برنامه
- G2S1O1: انتشار حداقل ۴ شماره از مجله مرکز در هر سال
- G2S1O2: بهبود کیفیت مقالات منتشر شده در مجله از نظر جدید بودن عناوین مقالات تا پایان برنامه
- G2S1O3: افزایش تعداد مقالات اورجینال منتشر شده در مجله تا پایان برنامه
- G2S1O4: استفاده از داوران داخلی و خارجی مجرب در داوری مقالات مجله تا پایان برنامه
- G2S1O5: برگزاری جلسات اعضای هیات تحریریه مجله بصورت ماهانه
- G2S1O6: کوتاه کردن زمان داوری مقالات و چاپ به موقع هریک از شماره های مجله
- G3S1O1: خرید حداقل یک مورد از دستگاه های مورد نیاز آزمایشگاه تا پایان برنامه
- G3S1O2: تعمیر و نگهداری دستگاه ها و تجهیزات آزمایشگاهی تا پایان برنامه
- G3S1O3: برقراری و حفظ ارتباط با آزمایشگاه های دانشکده بهداشت تا پایان برنامه
- G3S2O4: افزایش فضای فیزیکی آزمایشگاه به ۵۰ درصد از طریق ساختمان در دست ساخت توسط دانشکده بهداشت
- G4S1O1: افزایش تعداد مقالات ISI و Q1 با افیلیشن مرکز به تعداد حداقل ۱۰ مورد سالانه تا پایان برنامه
- G4S1O2: افزایش تعداد مقالات Scopus با افیلیشن مرکز به تعداد حداقل ۵ مورد سالانه تا پایان برنامه
- G4S1O3: افزایش تعداد مقالات PubMed با افیلیشن مرکز به تعداد حداقل ۵ مورد سالانه تا پایان برنامه
- G4S2O4: افزایش تعداد مقالات مشترک بین المللی به تعداد یک مورد سالانه تا پایان برنامه برپایه سال ۱۳۹۹
- G4S3O5: انتشار حداقل یک جلد یا فصل کتاب به زبان انگلیسی با ایندکس Scopus تا پایان برنامه
- G5S1O1: انعقاد تفاهم نامه همکاری مرکز تحقیقات بهداشت محیط با سایر مراکز تحقیقات دانشگاه و کشور به میزان حداقل یک مورد تا پایان برنامه

G5S1O2: همکاری با مراکز تحقیقات دانشگاهی و ملی در زمینه های انجام طرح های مشترک به میزان حداقل یک مورد تا پایان برنامه

G5S2O4: برقراری ارتباط و همکاری های علمی بین المللی به میزان حداقل یک مورد تا پایان برنامه

G5S3O1: برگزاری و مشارکت با مراکز تحقیقات دانشگاهی و ملی در زمینه کنگره، کارگاه و ژورنال کلاب ها در زمینه پژوهشی (Research line) مرکز حداقل ۳ مورد سالانه تا پایان برنامه

G6S1O1: افزایش تعداد طرح های کاربردی و توسعه ای در زمینه پژوهشی (Research line) مرکز به میزان حداقل یک مورد تا پایان برنامه

G6S2O2: برگزاری نشست تخصصی با حضور متخصصین، مدیران و صاحبان صنایع کشوری و در زمینه پژوهشی (Research line) مرکز به میزان حداقل یک مورد در سال تا پایان برنامه

G6S2O3: استفاده از توانایی ها و پتانسیل اعضای مرکز برای رفع نیازهای پژوهش و فناوری صنعت و جامعه و ارائه خدمات مشاوره ای به دستگاه های اجرایی و صنایع حداقل یک مورد تا پایان برنامه

G6S2O4: همکاری با مراکز اقتصادی و صنایع در زمینه برگزاری همایش و کنفرانس های مشترک حداقل یک مورد تا پایان برنامه

G6S3O1: تولید حداقل یک محصولات دانش بنیان در زمینه پژوهشی (Research line) مرکز تا پایان برنامه

G7S1O1: تصویب چارت سازمانی مرکز تا پایان سال اول برنامه (۱۴۰۰)

G7S1O2: اخذ مجوز جذب یک نفر نیروی هیئت علمی تا پایان سال دوم برنامه (۱۴۰۱)

G7S1O3: ارسال فراخوان جذب نیروی هیئت علمی پژوهشی و جذب عضو هیئت علمی پژوهشی تا پایان برنامه

G7S1O4: جذب حداقل دو نفر نیروی هیئت علمی پژوهشی در زمینه پژوهشی (Research line) مرکز تا پایان برنامه

G7S1O5: اخذ مجوز جذب جذب حداقل یک نفر نیروی انسانی کارشناس تا پایان سال دوم برنامه

G7S1O6: جذب حداقل یک نفر کارشناس از طریق فراخوان یا استخدامی های سالانه دانشگاه تا پایان برنامه

G7S1O7: اخذ مجوز جذب ۲ نفر دانشجوی دکترای پژوهشی تا پایان سال دوم برنامه (۱۴۰۱)

G7S1O8: جذب دانشجوی ۲ نفر دکترای پژوهشی حداقل یک دوره تا پایان برنامه

G8S1O1: عقد تفاهم نامه با سازمان های دولتی و بخش خصوصی حداقل یک مورد تا پایان برنامه

G8S1O2: جذب گزنت تحقیقاتی از مراکز دولتی و غیر دولتی و واحدهای صنعتی به میزان حداقل ۲ مورد تا پایان برنامه

G8S1O3: تولید یک حداقل مورد بروشور حاوی توانایی مرکز برای انجام مطالعات مختلف بهداشت محیط (بازار یابی)



۵,۴ نقشه راه (road map) برای دستیابی به اهداف

## ۶. برنامه عملیاتی

برنامه عملیاتی ۱۴۰۱

اهداف کلان (G):

**G1:** هدفمندی، همسویی و هم افزایی فعالیت ها با رویکرد نظام مند و برنامه محور

**G2:** ارتقاء کیفیت مجله مرکز تحقیقات بهداشت محیط و افزایش امتیاز آن

**G3:** افزایش کمی و کیفی امکانات و تجهیزات آزمایشگاه

**G4:** ارتقاء و توسعه جایگاه علمی مرکز تحقیقات بهداشت محیط در سطح منطقه ای، ملی و بین المللی

**G5:** گسترش همکاری، توسعه دانش و مطالعات مشترک بین مرکز تحقیقات بهداشت محیط و سایر مراکز تحقیقاتی معتبر ملی و

جهانی

**G6:** سازمان دهی و برنامه ریزی هدفمند پژوهش ها براساس اولویت ها و نیازهای ملی

**G7:** توسعه منابع انسانی اعم از اعضای هیئت علمی، کارشناسان و دانشجوی دکترای پژوهشی

**G8:** جذب منابع مالی برای مرکز

اهداف استراتژیک (S)

اهداف عینی (O)

هدف عینی شماره ۱ از هدف استراتژیک شماره ۱ و از هدف کلان شماره ۱ به صورت G1S1O1 نوشته می شود. برای نوشتن برنامه عملیاتی (A) هر هدف عملیاتی به صورت G1S1O1A1 نوشته خواهد شد.

**G1:** هدفمندی، همسویی و هم افزایی فعالیت ها با رویکرد نظام مند و برنامه محور

**G1S1:** تصویب برنامه ی استراتژیک مرکز، با تاکید بر اولویت برنامه ها و محورهای پژوهشی مرکز

**G1S2:** تدوین و تصویب برنامه ی عملیاتی برای تحقق اهداف برنامه استراتژیک

**G1S3:** توسعه و روزآمدسازی وب سایت (تارنما) مرکز به زبان فارسی و انگلیسی

**G1S4:** تشکیل منظم جلسات مرکز و مستندسازی آن

**G1S5:** داوری طرح های پژوهشی ارجاع شده به مرکز

**G1S1O1:** تدوین یک برنامه استراتژیک ۵ ساله

**G1S2O1:** تدوین یک برنامه ی عملیاتی برای تحقق اهداف برنامه استراتژیک

- G1S3O1: ارتقاء وب سایت مرکز نسبت به سال ۱۴۰۰ به میزان ۵٪  
 G1S4O1: برگزاری حداقل ۵ جلسه در سال توسط اعضا  
 G1S5O1: پذیرش و داوری حداقل یک طرح ارجاع شده به مرکز تا پایان برنامه

G1S1O1: تدوین یک برنامه استراتژیک ۵ ساله G1S2O1: تدوین یک برنامه ی عملیاتی برای تحقق اهداف برنامه استراتژیک G1S3O1: ارتقاء وب سایت مرکز نسبت به سال ۹۹ به میزان ۵٪ G1S4O1: برگزاری حداقل ۵ جلسه در سال توسط اعضا G1S5O1: پذیرش و داوری حداقل یک طرح ارجاع شده به مرکز تا پایان برنامه				
نام فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	نحوه پایش
هماهنگی و پیگیری با اعضا و رئیس مرکز جهت تدوین برنامه استراتژیک و عملیاتی	کارشناس مرکز	۱۴۰۱	۱۴۰۱	مستندات- مکاتبات
تدوین و تصویب برنامه ی استراتژیک عملیاتی	همه اعضا مرکز	۱۴۰۱	۱۴۰۱	مستندات
انجام روزآمدسازی وب سایت (تارنما) مرکز به زبان فارسی و انگلیسی	دکتر ابوبکری	۱۴۰۱	۱۴۰۱	نسبت صفحات ارتقا یافته
هماهنگی و برگزاری جلسات و تنظیم صورتجلسات	کارشناس مرکز	۱۴۰۱	۱۴۰۱	مستندات
داوری طرح ها طرح ارجاع شده	همه اعضا مرکز	۱۳۹۹	۱۴۰۴	مستندات

## G2: ارتقاء کیفیت مجله مرکز تحقیقات بهداشت محیط و افزایش امتیاز آن

- G2S1: تلاش در جهت کسب نمایه های بین المللی جهت مجله علمی مرکز  
 G2S1O1: انتشار حداقل ۴ شماره از مجله مرکز در هر سال  
 G2S1O2: بهبود کیفیت مقالات منتشر شده در مجله از نظر جدید بودن عناوین مقالات تا پایان برنامه  
 G2S1O3: افزایش تعداد مقالات اورجینال منتشر شده در مجله تا پایان برنامه  
 G2S1O4: استفاده از داوران داخلی و خارجی مجرب در داوری مقالات مجله تا پایان برنامه  
 G2S1O5: برگزاری جلسات اعضای هیات تحریریه مجله بصورت ماهانه  
 G2S1O6: کوتاه کردن زمان داوری مقالات و چاپ به موقع هریک از شماره های مجله

G2S1O1: انتشار حداقل ۴ شماره از مجله مرکز در هر سال

G2S1O2: بهبود کیفیت مقالات منتشر شده در مجله از نظر جدید بودن عناوین مقالات تا پایان برنامه				
G2S1O3: افزایش تعداد مقالات اورجینال منتشر شده در مجله تا پایان برنامه				
G2S1O4: استفاده از داوران داخلی و خارجی مجرب در داوری مقالات مجله تا پایان برنامه				
G2S1O5: برگزاری جلسات اعضای هیات تحریریه مجله بصورت ماهانه				
G2S1O6: کوتاه کردن زمان داوری مقالات و چاپ به موقع هریک از شماره های مجله				
نام فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	نحوه پایش
مکاتبه با محققین و اساتید خارجی به منظور تقویت هیئت تحریریه و کادر داوری	اعضای هیات تحریریه مجله	۱۴۰۱	۱۴۰۱	ایمیل
جستجو در منابع اینترنتی مختلف به منظور	اعضای هیات تحریریه مجله	۱۴۰۱	۱۴۰۱	
اطلاع رسانی به گروه های مرتبط و منابع اینترنتی جهت ارسال مقاله	اعضای هیات تحریریه مجله	۱۴۰۱	۱۴۰۱	مستندات
ویرایش مقالات پذیرفته شده از نظر ساختار انگلیسی	دکتر گودینی - دکتر ابوبکری	۱۴۰۱	۱۴۰۱	-
بررسی دقیق عنوان، چکیده و کلید واژه مقالات پذیرفته شده	اعضای هیات تحریریه مجله	۱۴۰۱	۱۴۰۱	-
پیگیری مقالات ارسالی به انتشارات مشرق به منظور تسریع صحافی مقالات	اعضای هیات تحریریه مجله	۱۴۰۱	۱۴۰۱	-
هماهنگی جهت برگزاری جلسات		۱۴۰۱	۱۴۰۱	صور تجلسه
پیگیری روند داوری به منظور کوتاه کردن زمان داوری	اعضای هیات تحریریه مجله	۱۴۰۱	۱۴۰۱	ایمیل

### G3: افزایش کمی و کیفی امکانات و تجهیزات آزمایشگاه

G3S1: فعالیت در جهت توسعه آزمایشگاه و تامین تجهیزات مورد نیاز

G3S2: تغیر فضای فیزیکی آزمایشگاه

G3S1O1: خرید حداقل یک مورد از دستگاه های مورد نیاز آزمایشگاه تا پایان برنامه

G3S1O2: تعمیر و نگهداری دستگاه ها و تجهیزات آزمایشگاهی تا پایان برنامه

G3S1O3: برقراری و حفظ ارتباط با آزمایشگاه های دانشکده بهداشت تا پایان برنامه

G3S2O4: افزایش فضای فیزیکی آزمایشگاه به ۵۰ درصد از طریق ساختمان در دست ساخت توسط دانشکده بهداشت

G3S1O1: خرید حداقل یک مورد از دستگاه های مورد نیاز آزمایشگاه تا پایان برنامه

G3S1O2: تعمیر و نگهداری دستگاه ها و تجهیزات آزمایشگاهی تا پایان برنامه

G3S1O3: برقراری و حفظ ارتباط با آزمایشگاه های دانشکده بهداشت تا پایان برنامه

G3S2O4: افزایش فضای فیزیکی آزمایشگاه به ۵۰ درصد از طریق ساختمان در دست ساخت توسط دانشکده بهداشت

نام فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	نحوه پایش
تهیه فهرست دستگاه ها و تجهیزات موجود در آزمایشگاه	کارشناس آزمایشگاه	۱۴۰۱	۱۴۰۱	مستندات
تهیه فهرست دستگاه ها و تجهیزات مورد نیاز	کارشناس آزمایشگاه	۱۴۰۱	۱۴۰۱	مستندات
تهیه درخواست های مرتبط جهت خرید و تعمیر دستگاه و تجهیزات	اعضای مرکز- کارشناس آزمایشگاه	۱۴۰۱	۱۴۰۱	مستندات
پیگیری جهت خرید دستگاه ها و تجهیزات	کارشناس آزمایشگاه	۱۴۰۱	۱۴۰۱	مکاتبات - پیگیری تلفنی
پیگیری جهت تعمیر دستگاه ها و تجهیزات	کارشناس آزمایشگاه	۱۴۰۱	۱۴۰۱	مکاتبات - پیگیری تلفنی
استفاده از امکانات آزمایشگاه های دانشکده بهداشت	کارشناس آزمایشگاه	۱۴۰۱	۱۴۰۱	مستندات
پیگیری تغییر فضای فیزیکی از دانشکده بهداشت	رئیس مرکز	۱۴۰۱	۱۴۰۱	مستندات



**G4:** ارتقاء و توسعه جایگاه علمی مرکز تحقیقات بهداشت محیط در سطح منطقه ای، ملی و بین المللی

**G4S1:** افزایش مقالات با افیلیشن مرکز با اولویت ایندکس های ISI ، PubMed و Scopus

**G4S2:** انتشار مقاله با همکاری های بین المللی (International collaboration)

**G4S3:** انتشار کتاب و Book chapter (به زبان انگلیسی) با ایندکس Scopus

- G4S1O1:** افزایش تعداد مقالات ISI و Q1 با افیلیشن مرکز به تعداد حداقل ۱۰ مورد سالانه تا پایان برنامه
- G4S1O2:** افزایش تعداد مقالات Scopus با افیلیشن مرکز به تعداد حداقل ۵ مورد سالانه تا پایان برنامه
- G4S1O3:** افزایش تعداد مقالات PubMed با افیلیشن مرکز به تعداد حداقل ۵ مورد سالانه تا پایان برنامه
- G4S2O4:** افزایش تعداد مقالات مشترک بین المللی به تعداد یک مورد سالانه تا پایان برنامه برپایه سال ۱۳۹۹
- G4S3O5:** انتشار حداقل یک جلد یا فصل کتاب به زبان انگلیسی با ایندکس Scopus تا پایان برنامه

نام فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	نحوه پایش
انتشار حداقل ۱۰ مقاله ISI و Q1 با افیلیشن مرکز	همه اعضای مرکز	۱۴۰۱	۱۴۰۱	مشاهده مقالات یا پذیرش
انتشار حداقل ۵ مقاله Scopus با افیلیشن مرکز	همه اعضای مرکز	۱۴۰۱	۱۴۰۱	مشاهده مقالات یا پذیرش
انتشار حداقل ۵ مقاله PubMed با افیلیشن مرکز	همه اعضای مرکز	۱۴۰۱	۱۴۰۱	مشاهده مقالات یا پذیرش
انتشار مقالات مشترک بین المللی	همه اعضای مرکز	۱۴۰۱	۱۴۰۱	مشاهده مقالات یا پذیرش
انتشار حداقل یک جلد یا فصل کتاب به زبان انگلیسی با ایندکس Scopus تا پایان برنامه	همه اعضای مرکز	1399	1404	مشاهده کتاب یا پذیرش

**G5:** گسترش همکاری، توسعه دانش و مطالعات مشترک بین مرکز تحقیقات بهداشت محیط و سایر مراکز تحقیقاتی معتبر ملی و

جهانی

**G5S1:** برقراری ارتباط و همکاری های علمی با مراکز تحقیقات بهداشت محیط در کشور

**G5S2: برقراری ارتباط و همکاری های علمی بین المللی**

**G5S3: برگزاری و مشارکت با مراکز تحقیقات دانشگاهی و ملی در زمینه برگزاری کنگره، کارگاه و نشست های تخصصی در زمینه پژوهشی (Research line) مرکز**

**G5S1O1:** انعقاد تفاهم نامه همکاری مرکز تحقیقات بهداشت محیط با سایر مراکز تحقیقات دانشگاه و کشور به میزان حداقل یک مورد تا پایان برنامه

**G5S1O2:** همکاری با مراکز تحقیقات دانشگاهی و ملی در زمینه های انجام طرح های مشترک به میزان حداقل یک مورد تا پایان برنامه

<b>G5S1O1:</b> انعقاد تفاهم نامه همکاری مرکز تحقیقات بهداشت محیط با سایر مراکز تحقیقات دانشگاه و کشور به میزان حداقل یک مورد تا پایان برنامه				
<b>G5S1O2:</b> همکاری با مراکز تحقیقات دانشگاهی و ملی در زمینه های انجام طرح های مشترک به میزان حداقل یک مورد تا پایان برنامه				
نام فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	نحوه پایش
شناسایی مراکز تحقیقات بهداشت محیط کشور و سایر مراکز تحقیقاتی در دانشگاه	همه اعضای مرکز	1399	1404	جستجو در منابع اینترنتی
برقراری ارتباط با مراکز تحقیقات بهداشت محیط در کشور و سایر مراکز تحقیقاتی در دانشگاه	همه اعضای مرکز	1399	1404	ارسال ایمیل
پیگیری ارتباطات و انجام طرح مشترک	همه اعضای مرکز	1399	1404	ایمیل - مکاتبات
پیگیری عقد تفاهم نامه با مراکز تحقیقات بهداشت محیط در کشور و سایر مراکز تحقیقاتی در دانشگاه	دکتر ملکی - دکتر گودینی	1399	1404	تعداد تفاهم نامه های همکاری مشترک منعقد شده

**G5S2O4: برقراری ارتباط و همکاری های علمی بین المللی به میزان حداقل یک مورد تا پایان برنامه**

<b>G5S2O4:</b> برقراری ارتباط و همکاری های علمی بین المللی به میزان حداقل یک مورد تا پایان برنامه				
نام فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	نحوه پایش
شناسایی مراکز تحقیقاتی مرتبط با بهداشت محیط در سایر کشورها	همه اعضای مرکز	1399	1404	جستجو در منابع اینترنتی
شناسایی انجمن های علمی مرتبط در سایر کشورها	همه اعضای مرکز	1399	1404	جستجو در منابع اینترنتی

ایمیل - مکاتبه	1404	1399	همه اعضای مرکز	برقراری ارتباط با مراکز تحقیقاتی و انجمن های علمی مرتبط با بهداشت محیط در سایر کشورها
مکاتبه	1404	1399	همه اعضای مرکز	عضویت اعضا مرکز در مجامع علمی بین المللی

**G5S3O1:** برگزاری و مشارکت با مراکز تحقیقات دانشگاهی و ملی در زمینه کنگره، کارگاه و ژورنال کلاب ها در

زمینه پژوهشی (Research line) مرکز حداقل ۳ مورد سالانه تا پایان برنامه

G5S3O1: برگزاری و مشارکت با مراکز تحقیقات دانشگاهی و ملی در زمینه کنگره، کارگاه و ژورنال کلاب ها در زمینه پژوهشی (Research line) مرکز حداقل ۳ مورد سالانه تا پایان برنامه				
نام فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	نحوه پایش
شرکت در کارگاه و کنگره داخلی	همه اعضای مرکز	1399	1404	گواهی شرکت
شرکت در کارگاه و کنگره بین المللی	همه اعضای مرکز	1399	1404	گواهی شرکت
برنامه ریزی و برگزاری همایش، کنفرانس و ژورنال کلاب (الکترونیک - حضوری)	همه اعضای مرکز	1399	1404	تعداد همایش، کنفرانس و ژورنال کلاب برگزار شده

**G6:** سازمان دهی و برنامه ریزی هدفمند پژوهش ها براساس اولویت ها و نیازهای ملی

**G6S1:** در اولویت بودن و حمایت از طرح های پژوهشی کاربردی و توسعه ای در برنامه های پژوهشی مرکز

**G6S2:** همکاری با سازمان ها و نهادهای ملی و بین المللی و مراکز صنعتی و مشارکت در انجام اولویت های تحقیقاتی مربوطه

**G6S3:** حمایت از تولید محصولات دانش بنیان در زمینه علوم محیط زیست و بهداشت محیط

**G6S1O1:** افزایش تعداد طرح های کاربردی و توسعه ای در زمینه پژوهشی (Research line) مرکز به میزان حداقل یک

مورد تا پایان برنامه

**G6S2O2:** برگزاری نشست تخصصی با حضور متخصصین، مدیران و صاحبان صنایع کشوری و در زمینه پژوهشی (Research

line) مرکز به میزان حداقل یک مورد در سال تا پایان برنامه

**G6S2O3:** استفاده از توانایی ها و پتانسیل اعضای مرکز برای رفع نیازهای پژوهش و فناوری صنعت و جامعه و ارائه خدمات

مشاوره ای به دستگاه های اجرایی و صنایع حداقل یک مورد تا پایان برنامه

**G6S2O4:** همکاری با مراکز اقتصادی و صنایع در زمینه برگزاری همایش و کنفرانس های مشترک حداقل یک مورد تا پایان

برنامه

G6S1O1: افزایش تعداد طرح های کاربردی و توسعه ای در زمینه پژوهشی (Research line) مرکز به میزان حداقل یک مورد تا پایان برنامه				
G6S2O2: برگزاری نشست تخصصی با حضور متخصصین، مدیران و صاحبان صنایع کشوری و در زمینه پژوهشی (Research line) مرکز به میزان حداقل یک مورد در سال تا پایان برنامه				
G6S2O3: استفاده از توانایی ها و پتانسیل اعضای مرکز برای رفع نیازهای پژوهش و فناوری صنعت و جامعه و ارائه خدمات مشاوره ای به دستگاه های اجرایی و صنایع حداقل یک مورد تا پایان برنامه				
G6S2O4: همکاری با مراکز اقتصادی و صنایع در زمینه برگزاری همایش و کنفرانس های مشترک حداقل یک مورد تا پایان برنامه				
نام فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	نحوه پایش
اجرای طرح کاربردی در زمینه پژوهشی (Research line) مرکز	همه اعضای مرکز	1399	1404	گزارش طرح
هماهنگی و پیگیری جهت برگزاری نشست های تخصصی	همه اعضای مرکز	1399	1404	گزارش طرح
مشارکت اعضای هیئت علمی در پژوهش و فناوری صنعت و جامعه و ارائه خدمات مشاوره ای	همه اعضای مرکز	1399	1404	
برگزاری همایش و کنفرانس های مشترک	همه اعضای مرکز	1399	1404	گزارش طرح
پیگیری و هماهنگی جهت برگزاری نشست تخصصی با حضور متخصصین، مدیران و صاحبان صنایع کشوری و در زمینه پژوهشی (Research line) مرکز	همه اعضای مرکز	1399	1404	صورتجلسات

### G6S3 : حمایت از تولید محصولات دانش بنیان در زمینه علوم محیط زیست و بهداشت محیط

G6S3O1: تولید حداقل یک محصول دانش بنیان در زمینه پژوهشی (Research line) مرکز تا پایان برنامه

G6S3O1: تولید حداقل یک محصول دانش بنیان در زمینه پژوهشی (Research line) مرکز تا پایان برنامه				
نام فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	نحوه پایش
تولید محصول دانش بنیان	همه اعضای مرکز	1399	1404	گزارش طرح

### G7: توسعه منابع انسانی اعم از اعضای هیئت علمی، کارشناسان و دانشجوی دکترای پژوهشی

#### G7S1: تلاش در جهت جذب نیروی انسانی در مرکز

G7S1O1: تصویب چارت سازمانی مرکز تا پایان سال اول برنامه (۱۴۰۰)

- G7S1O2: اخذ مجوز جذب نیروی هیئت علمی تا پایان سال دوم برنامه (۱۴۰۱)
- G7S1O3: ارسال فراخوان جذب نیروی هیئت علمی پژوهشی و جذب عضو هیئت علمی پژوهشی تا پایان برنامه
- G7S1O4: جذب حداقل دو نفر نیروی هیئت علمی پژوهشی در زمینه پژوهشی (Research line) مرکز تا پایان برنامه
- G7S1O5: اخذ مجوز جذب نیروی انسانی کارشناس تا پایان سال دوم برنامه
- G7S1O6: جذب حداقل دو نفر کارشناس از طریق فراخوان یا استخدامی های سالانه دانشگاه تا پایان برنامه
- G7S1O7: اخذ مجوز جذب دانشجوی دکتری پژوهشی تا پایان سال دوم برنامه (۱۴۰۱)
- G7S1O8: جذب دانشجوی دکتری پژوهشی حداقل یک دوره تا پایان برنامه

- G7S1O1: تصویب فلوچارت سازمانی مرکز تا پایان سال اول برنامه (۱۴۰۰)
- G7S1O2: اخذ مجوز جذب نیروی هیئت علمی تا پایان سال دوم برنامه (۱۴۰۱)
- G7S1O3: ارسال فراخوان جذب نیروی هیئت علمی پژوهشی و جذب عضو هیئت علمی پژوهشی تا پایان برنامه
- G7S1O4: جذب حداقل دو نفر نیروی هیئت علمی پژوهشی در زمینه پژوهشی (Research line) مرکز تا پایان برنامه
- G7S1O5: اخذ مجوز جذب نیروی انسانی کارشناس تا پایان سال دوم برنامه
- G7S1O6: جذب حداقل دو نفر کارشناس از طریق فراخوان یا استخدامی های سالانه دانشگاه تا پایان برنامه
- G7S1O7: اخذ مجوز جذب دانشجوی دکتری پژوهشی تا پایان سال دوم برنامه (۱۴۰۱)
- G7S1O8: جذب دانشجوی دکتری پژوهشی حداقل یک دوره تا پایان برنامه

نام فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	نحوه پایش
آماده سازی فلوچارت سازمانی مرکز	کارشناسان	۱۴۰۱	۱۴۰۱	مستندات
پیگیری جذب یک نفر هیئت علمی	اعضا مرکز	۱۴۰۱	۱۴۰۱	مستندات
پیگیری جذب کارشناس ار معاونت توسعه مدیریت و منابع انسانی دانشگاه	اعضا مرکز	۱۴۰۱	۱۴۰۱	مستندات
پیگیری جذب دانشجویان دکتری تخصصی پژوهشی	اعضا مرکز	۱۴۰۱	۱۴۰۱	مستندات
تربیت دانشجویان دکتری تخصصی پژوهشی	اعضا مرکز	۱۴۰۱	۱۴۰۱	مستندات

## G8: جذب منابع مالی برای مرکز

G8S1: توسعه درآمدهای اختصاصی از طریق خدمات تحقیقاتی به ذی نفعان در قالب پروژه های ارتباط با صنعت

G8S2: معرفی مرکز از طریق رسانه های عمومی و شبکه های مجازی و ...

- G8S1O1: عقد تفاهم نامه با سازمان های دولتی و بخش خصوصی حداقل یک مورد تا پایان برنامه
- G8S1O1: جذب گرنت تحقیقاتی از مراکز دولتی و غیر دولتی و واحدهای صنعتی به میزان حداقل ۲ مورد تا پایان برنامه
- G8S1O2: تولید یک حداقل مورد بروشور حاوی توانایی مرکز برای انجام مطالعات مختلف بهداشت محیط (بازار یابی)

**G4S101: جذب منابع مالی برای مرکز از طریق سازمان های دولتی و بخش خصوصی**

نام فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	نحوه پایش
شناسایی تمامی سازمانهایی که بودجه پژوهشی در اختیار دارند مانند شهرداری ها، سازمان صدا و سیما، سازمان ملی جوانان، نیروی انتظامی و ...	همه اعضای مرکز	1399	1404	جستجو در منابع اینترنتی
پیگیری عقد قرارداد با مراکز فوق و برگزاری نشست با حوزه های پژوهشی سازمان های فوق به منظور جلب مشارکت آنان برای انجام پژوهش های مورد نیاز آنان	همه اعضای مرکز	1399	1404	تعداد قراردادهای منعقد شده
برگزاری نشست های مشترک با صنایع و سازمان های خصوصی و دریافت سفارش برای انجام پژوهش در آن سازمان ها	همه اعضای مرکز	1399	1404	مشاهده صورتجلسه
پیش بینی تمهیداتی جهت جذب گرنت	همه اعضای مرکز	1399	1404	مستندات
ارسال بروشور حاوی توانایی مرکز به سازمانهای شناسایی شده	کارشناسان مرکز	1399	1404	مشاهده بروشور